

<p>Acquisition des compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> Comprendre les fonctions organiques dans l'entreprise S'approprier les différentes interactions entre organes Savoir appliquer les corrections issues du diagnostic organique lors d'une problématique 	<p>Pré requis</p> <p>Aucun pré requis exigé</p>	<p>Date & Lieux</p> <p>Intra / Inter Paris - Toulouse - Bordeaux</p>
	<p>Qui est concerné ?</p> <p>Toute personne ou groupe de personnes souhaitant s'initier à une approche holistique de l'organisation : Dirigeant, Manager, Responsable des Relations Humaines, etc...</p>	<p>Les plus pédagogiques</p> <p>Sur des problématiques concrètes, vous pourrez appréhender le modèle et l'intégrer facilement. Le but est que vous puissiez faire les corrections qui vous semblent pertinentes au sein de votre organisation.</p>

Animation et Encadrement :

L'animation et l'encadrement de cette formation sont assurés par un Formateur ayant l'expertise et l'expérience de la mise en œuvre des savoirs et concepts enseignés.

Dans le cas de cette formation, le formateur possède les qualifications et expériences suivantes :

- Professeur de Qi Gong
- Tao Formateur

[Le CV du formateur est disponible sur demande.](#)

Programme : Jour 1

Théorie : Découverte du référentiel de l'approche organique

Mise en situation : identification des différentes structures de l'entreprise en regard des « organes »

Mise en situation : Analyse des évolutions à effectuer pour chaque organe

Mise en situation : Analyse des évolutions à effectuer dans les relations entre organes

La journée est entre-coupée d'exercices de qi gong afin d'intégrer les informations de façon globale.

Programme : Jour 2

Dans le cadre d'une problématique d'entreprise, le jour 2 est dédié à l'écoute des protagonistes de l'organe concerné puis à l'itération, organe par organe, afin d'identifier les différentes responsabilités et causes de ce trouble.

Cette journée permet également de revoir la théorie des 5 organes ainsi que la mise en écrit - cohérente - des modifications à apporter.

Conditions Contractuelles

6TM Partners s'engage à respecter toutes les conditions contenues dans la présente description de formation, dans la mesure où les conditions techniques et humaines de travail sont respectées par le Client lors de cette formation.

La responsabilité de 6TM Partners ne peut être engagée que lorsque le service rendu au Client s'avère inadéquat par rapport aux objectifs définis et aux engagements pris.

Confidentialité

6TM Partners s'engage à ne pas révéler à des tiers les informations qu'il aura reçues du Client lors de la réalisation de la prestation à moins qu'il n'ait obtenu une autorisation écrite du Bénéficiaire.

Le Client s'engage pour son compte et celui de ses employés à ne pas révéler toute information confidentielle émanant de 6TM Partners, telle que supports de formation, guide méthodologique, progiciel ou modèle de document. A cette fin, 6TM Partners fera signer un engagement de confidentialité aux stagiaires.

Validation des Acquis

Réalisation d'un test de connaissance

Attestation de formation

Informations aux participants

Pour assurer une bonne efficacité de cette formation, le stagiaire aura, avant le début de la formation, pris connaissance des conditions de réalisation de cette session de formation, définies dans ce descriptif de formation ainsi que dans la Charte d'Accueil et de Bonne Conduite (Modalités de réalisation, Règles d'hygiène et de sécurité applicables, Règles disciplinaires et sanctions applicables).

Cette Charte a été fournie avec ce descriptif et est disponible sur notre site internet.